

НЭХЭМЖЛЭЛИЙН ХЯНАЛТЫН ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН
БАДАМДОРЖИЙН МӨНХ-ЭРДЭНИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС
ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий газар

Нэгжийн нэр: Нэхэмжлэлийн хяналтын хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Даатгуулагчид үзүүлсэн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанарт холбогдох стандарт, эмнэлзүйн удирдамж, журмын дагуу хяналт тавьж, тусламж, үйлчилгээний чанарыг тасралтгүй сайжруулна.					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Даатгуулагчийг эрт илрүүлэх оношилгоо, шинжилгээнд хамруулсан эрүүл мэндийн байгууллагуудын тусламж үйлчилгээний гүйцэтгэлд чанар төлбөрийн хяналтыг хэрэгжүүлэн ажиллана.	-	-	-	
2.	Арга хэмжээ 1.2. Иргэн даатгуулагчид анхан шатны тусламж, үйлчилгээ үзүүлсэн эрүүл мэндийн байгууллагын гүйцэтгэлд чанар, төлбөрийн хяналтыг хэрэгжүүлнэ.	-	-	-	
3.	Арга хэмжээ 1.3. Иргэн даатгуулагчид лавлагаа шатлалын тусламж үзүүлсэн эрүүл мэндийн байгууллагын тусламж үйлчилгээний гүйцэтгэлд чанар, төлбөрийн хяналтыг хэрэгжүүлнэ.	60	10	70	
4.	Арга хэмжээ 1.4. Иргэн даатгуулагчид эмийн үнийн хөнгөлөлт үзүүлэх тусламж, үйлчилгээний гүйцэтгэлд чанар, төлбөрийн хяналтыг хэрэгжүүлнэ.	-	-	-	
5.	Арга хэмжээ 1.5. Нэхэмжлэлийн хяналтаар илрүүлсэн ноцтой зөрчлийг	60	0	60	

	хариуцсан ахлах мэргэжилтэнд хүргүүлнэ.				
6.	Арга хэмжээ 1.6 Хяналт хийсэн эрүүл мэндийн байгууллагад цахимаар зөвлөмж илгээнэ.	60	10	70	
Зорилт 2. Цахим хяналтын тогтолцоог сайжруулна.					
7.	Арга хэмжээ 2.1. Нэхэмжлэлийн нарийвчилсан хяналтын явцад үүссэн эмнэлзүйн шалгуур болон цахим программ хөгжүүлэлттэй холбоотой саналыг хариуцсан мэргэжилтэнд хүргүүлнэ.	60	10	70	
Зорилт 3. Салбарын хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгоно.					
8.	Арга хэмжээ 3.1. Салбарын холбогдох хууль тогтоомж, гэрээ, санамж бичиг, эрх зүйн актын төсөлд холбогдох хууль тогтоомжтой уялдуулан санал боловсруулж, хариуцсан мэргэжилтэнд хүргүүлнэ.	60	10	70	
Зорилт 4. Эрүүл мэндийн байгууллага, даатгуулагчаас ирүүлсэн санал хүсэлтийг шийдвэрлэж ажиллана.					
9.	Арга хэмжээ 4.1. Албан бичиг, санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж ажиллана.	60	10	70	
Зорилт 5. Хүний нөөцийн менежментийг байгууллагын онцлог, хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн хэрэгжүүлж, суралцагч байгууллага болон хөгжинө.					
10.	Арга хэмжээ 5.1. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг хангаж ажиллана.	60	10	70	
11.	Арга хэмжээ 5.2. Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллана.	60	10	70	
12.	Арга хэмжээ 5.3. Байгууллагаас зохион байгуулсан сургалтад бүрэн хамрагдаж, мэдлэг, мэдээллээ сайжруулсан байна.	60	10	70	
13.	Арга хэмжээ 5.4. Нэгжийн дотоод ажил үүргийн хуваарийн дагуу	54	10	64	

Улсын хэмжээнд даатгуулагчдад үзүүлсэн лавлагаа шатлалын тусламж, үйлчилгээтэй холбоотой тоон мэдээллийг нэгтгэн гаргаж, тайлагнана.				
Дундаж оноо:				

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх багц цагийн богино хугацааны сургалтад хамрагдана.		7,5	
2.	Арга хэмжээ 2. Монгол бичгийн сургалтад хамрагдана.		7,5	
Дундаж оноо				

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1		3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	
4.	Хариуцлагатай байдал	7	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	
Дундаж оноо		7	

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7,9
2.	Багаар ажиллах	7,9
3.	Харилцаа	7,9
Дундаж оноо		7,9

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	68
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	7,5
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	7,9
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт	

(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо	90,4

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

Нэхэмжлэлийн хяналтын
хэлтсийн даргын албан үүргийг
түр орлон гүйцэтгэгч

.....
/Х.Өлзийтогтох/

.....

2025.05.26

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Нэхэмжлэлийн эмнэлзүйн
хяналтын мэргэжилтэн

.....
/Б.Мөнх-Эрдэнэ/

.....

2025.05.26

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

Дотоод аудит, хяналт-шинжилгээ
үнэлгээний газрын дарга

.....
/Б.Оюунцэцэг/

.....

20250624

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Төлөвлөлт, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт,
тайлан хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

.....
/Г.Уранчимэг/

.....

20250624

Хүний нөөцийн мэргэжилтэн

.....
/А.Гансүх/

.....

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төсвийн шууд захирагч

Эрүүл мэндийн даатгалын ерөнхий
газрын дарга

.....
/С.Энхболд/

.....